



# Berater vs Coaching

## Berater

Ein Consultant unterstützt ein Unternehmen bei der strategischen Neuausrichtung. Die Hauptaufgabe im Consulting besteht somit darin, Lösungen für bestimmte Fragestellungen eines Unternehmens zu finden. Nun erarbeiten Consultants Strategien und Maßnahmen, um die Probleme des Unternehmens zu lösen.

Die Strategieberatung gilt als die Königsdisziplin im Consulting-Business. Sie zielt darauf ab, Strategien und Konzepte zu entwickeln und umsetzen, die sicherstellen, dass Unternehmen kurz-, mittel- und langfristig mit Erfolg in ihrem Markt agieren – und zwar im Dialog mit den Verantwortlichen in den Unternehmen.

Top-Fähigkeiten erfolgreicher Consultants

- Sie arbeiten strukturiert. ...
- Sie besitzen Problemlösungskompetenz. ...
- Sie arbeiten transparent. ...
- Sie denken strategisch. ...
- Sie sind innovativ. ...
- Sie besitzen Führungskompetenz. ...
- Sie kommunizieren strategisch. ...
- Sie können überzeugen.

Kompetenz-Check: Das musst du als Unternehmensberater mitbringen

- Du besitzt viel Durchhaltevermögen. ...
- Du bist kommunikationsstark. ...
- Du bist flexibel. ...
- Deine Belastbarkeitsgrenze ist hoch. ...
- Du hast ausgeprägte analytische Fähigkeiten. ...
- Deine Lernbereitschaft ist hoch. ...
- Du hast Lust, viel auf Reisen zu sein.

## Executive & Business Coaching

Coaching ist zu einem etablierten und vielfach nachgefragten Instrument der Personalentwicklung geworden. Dieser interaktive und personenzentrierte Begleitungsprozess unterstützt die berufliche und persönliche Entwicklung.

Coaching ist lösungsorientiert, zielfokussiert und auf Veränderungsprozesse ausgerichtet. Coaching zielt auf eine Erhöhung der beruflichen und persönlichen Leistungen sowie Verbesserung von Beziehungs- und Kommunikationsebenen ab. Im Rahmen der Coaching-Sitzungen vertieft die Person die Kenntnis ihrer Stärken und Schwächen sowie ihrer Persönlichkeit. Aktuelle Situationen werden analysiert und Lösungen erarbeitet. Durch konsequente Fokussierung und bewusstere Entscheidungen werden Probleme schneller und effizienter gelöst und Ziele erreicht.

- Zielgruppe: Führungskräfte, leitende Angestellte und Geschäftsführer
- Dauer: 8-10 Sitzungen von 1-2 Stunden im Abstand von 2-3 Wochen
- Ablauf: Streng vertrauliche und individuelle Sitzungen mit klaren Zielvereinbarungen.

## Weiterbildung: Coach für Existenzgründung



Im Rahmen dieses Moduls für angehende Existenzgründer werden die erforderlichen Kenntnisse für eine erfolgreiche Selbständigkeit vermittelt. Wir unterstützen Sie dabei, die dafür benötigten Kompetenzen und geeignete Strategien zu entwickeln und helfen Ihnen bei der Erstellung Ihres Businessplans. Falls eine erfolgreiche Selbständigkeit letztendlich doch nicht realistisch erscheinen sollte, suchen wir gemeinsam mit Ihnen nach beruflichen Alternativen.

Die Kompetenzerweiterung vermittelt durch die mögliche Kombination von individuellen Coachings sowie Arbeitserprobungen wichtige berufsfachliche Inhalte und kann hierdurch deutlich zur Heranführung an den Arbeitsmarkt beitragen.

## Inhalte der Weiterbildung

- Gründungsformalitäten und Gründerpersönlichkeiten
- Formen der Selbstständigkeit
- Markt und Wettbewerb
- Rechtsform und Organisation
- Steuern und Versicherungen
- Werbung, Marketing, Kundenakquise, Vertrieb
- Kostenrechnung/Buchhaltung, Finanzplanung
- Erarbeitung tragfähiger Businesspläne
- Tragfähigkeit
- Förderkredite und Zuschüsse



# Ihre beruflichen Perspektiven nach der Weiterbildung

Durch die Teilnahme an diesem Modul erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre persönliche Eignung und Ihre beruflichen Fertigkeiten für das von Ihnen angestrebte Berufsziel zu überprüfen. Mit den erworbenen Kompetenzen fällt Ihnen Ihre eigene Existenzgründung optimalerweise leichter und Sie beginnen diesen spannenden neuen Berufsweg mit Zuversicht.

## Teilnahmevoraussetzungen

Gute Grundlagenkenntnisse in PC-Bedienung, Microsoft Office und Internet werden vorausgesetzt. Die selbständige Verwendung der deutschen Sprache ist Voraussetzung, um dem Unterricht folgen zu können.

Allen Interessierten stehen wir in einem persönlichen Gespräch zur Abklärung ihrer individuellen Teilnahmevoraussetzungen zur Verfügung.

## Zielgruppe

Diese Kompetenzerweiterung richtet sich an Arbeitslose sowie von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitnehmer, die ihre eigene Existenz schaffen und sich selbstständig machen möchten. Ausgeschlossen ist die Teilnahme für Interessierte, die bereits eine selbstständige Tätigkeit ausüben.

## Ihr Abschluss

Trägerinternes Zertifikat bzw. Teilnahmebescheinigung

## Gruppengröße

max. 15 Teilnehmer

## Förderung

Wir sind zugelassener Träger nach der AZAV und alle unsere Angebote sind entsprechend zertifiziert. Ihre Teilnahme kann somit durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter per Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein zu 100% gefördert werden.

## Höchste Qualität

Zertifiziert nach AZAV und DIN EN ISO 9001

**PAYOM GmbH**  
**Gesellschaft für Persönlichkeitsentwicklung**  
Zugelassener Träger nach AZAV



Partner der

